

Принят на общем собрании
работников муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
детского сада №24 «Берёзка»
Старооскольского городского округа
протокол №3 от «12» апреля 2024 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада №24 «Берёзка»
Старооскольского городского округа
на 2022 – 2024 г.г.**

От работодателя:
Заведующий
МБДОУ ДС №24 «Берёзка»
Н.И. Нечепуренко
«15» апреля 2024 года



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ ДС №24 «Берёзка»
Л.Н. Селяхина
«15» апреля 2024 года

*Отметка отдела труда
администрации Старооскольского городского округа*

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР	
зарегистрирован в отделе по труду и социальному партнерству департамента по экономическому развитию администрации Старооскольского городского округа Брянской области	
Дата: « <i>15</i> » <i>апреля</i> 20 <i>24</i>	
Регистрационный №	
Подпись ответственного лица	<i>Шуф</i>

**1. В раздел 4 «Оплата труда и нормы труда»,
внести дополнения следующего содержания:**

- третий абзац пункта 4.16. раздела 4 (в части сохранения среднего заработка за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от работодателя и работника) дополнить строкой следующего содержания:

– в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года №757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с указом президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года №756».

2. Раздел 4 «Оплата труда и нормы труда» дополнить пунктами 4.18. и 4.19. следующего содержания:

4.18. Стороны согласились о необходимости предусматривать в коллективных договорах и соглашениях образовательных Организаций обязательства об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более, чем в течение 5 лет.

4.19. В целях реализации пункта 4.18 настоящего раздела, учет квалификационных категории указанных педагогических работников проводится образовательными Организациями, с которыми указанные лица состоят в трудовых отношениях или в которые они поступают на работу.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной Организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалифицированной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной Организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной Организации вступает в силу с даты его подписания руководителем».

3. Настоящие изменения являются неотъемлемой частью Коллективного договора между администрацией и трудовым коллективом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №24 «Берёзка» Старооскольского городского округа на 2022 – 2024 г.г.

4. Остальные условия Коллективного договора, незатронутые настоящими изменениями, остаются неизменными и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА
общего собрания работников МБДОУ ДС №24 «Берёзка»**

12 апреля 2024 г.

№ 3

Присутствовало: 44 человека.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О внесении изменений в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №24 «Берёзка» Старооскольского городского округа на 2022 – 2024 годы.

1. По первому вопросу слушали: Селяхину Л.Н., председателя профкома, которая отметила, что на основании письма Управления образования от 03 апреля 2024 года №42-05-02-10/1464, Отраслевого соглашения УО администрации СГО и Старооскольской территориальной организации Профессионального союза работников на 2024-2026 годы от 29 декабря 2023 года, необходимо внести следующие изменения в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №24 «Берёзка» Старооскольского городского округа на 2022 – 2024 годы:

1. В раздел 4 «Оплата труда и нормы труда» внести дополнения следующего содержания:

- третий абзац пункта 4.16. раздела 4 (в части сохранения среднего заработка за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от работодателя и работника) дополнить строкой следующего содержания: в случае объявления Работодателем режима простоя в отношении Работников в соответствии с решениями оперативного штаба Белгородской области, действующего в рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года №757 «О мерах, осуществляемых в субъектах Российской Федерации в связи с указом президента Российской Федерации от 19 октября 2022 года №756».

2. Раздел 4. «Оплата труда и нормы труда» дополнить пунктами 4.18. и 4.19. следующего содержания:

4.18. Работодатель обязан производить оплату труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более, чем в течение 5 лет.

4.19. В целях реализации пункта 4.18. настоящего раздела, учет квалификационных категории указанных педагогических работников проводится образовательной Организацией, с которой указанные лица состоят в трудовых отношениях или поступают на работу.

Основанием для учета квалификационных категорий у названных педагогических работников является наличие первой или высшей квалификационных категорий, установленных на территории бывших республик СССР, подтвержденных одним из следующих документов: аттестационный лист, выписка из протокола аттестационной комиссии, трудовая книжка, распорядительный акт органа или организации, уполномоченной на формирование аттестационной комиссии, об установлении квалификационной

категории.

Подтверждающие документы предоставляются педагогическим работником руководителю образовательной Организации в переводе на русский язык с заявлением об учете установленной квалифицированной категории.

Решение по результатам рассмотрения предоставленных документов об учете квалификационной категории педагогического работника утверждается распорядительным актом образовательной Организации и должно содержать конечную дату, до которой осуществляется учет первой или высшей категории (в пределах срока действия присвоенной категории, но не более чем 5 лет с даты ее присвоения). Соответствующий распорядительный акт образовательной Организации вступает в силу с даты его подписания руководителем.»

ПОСТАНОВИЛИ:

По первому вопросу повестки дня «О внесении изменений в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №24 «Берёзка» Старооскольского городского округа на 2022 – 2024 годы» слушали Селяхину Л.Н. - председателя профсоюзного комитета:

Председатель общего собрания:  Семибратченко Г.А.

Секретарь:  Попова Л.Н.



Прошнуровано и пронумеровано
и скреплено печатью

5 листов

ЛИСТОВ

Заведующий МБДОУ ДС №24 «Берёзка»

[Signature]
Н.И. Нечепуренко

